

Mentoring@AFCEA

AFCEA Bonn e.V. steht für einen offenen Informationsaustausch und die Förderung von Nachwuchskräften. Um diesen Zielen gerecht zu werden, rufen wir erstmals ein Mentoring-Programm ins Leben. Damit wollen wir Emerging Leaders (ehem. Young AFCEANs) des AFCEA Bonn e.V. fördern und in ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung unterstützen. Die von uns angesprochenen MentorInnen und Mentees sind AFCEA Mitglieder aus dem sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungs-industriellen und -wissenschaftlichen Umfeld. Die MentorInnen begleiten aufstrebende, junge Führungskräfte einer anderen Organisation für ein Jahr und unterstützen sie in ihrer selbst definierten Zielerreichung.

Begleitet wird das kostenlose cross-organisatorische Mentoring durch qualifizierte Schulungen für die Mentees, die Teilnahme an AFCEA Netzwerk-Veranstaltungen und vieles mehr...

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Mentoring

Mentoring ist eine Beratungs- und Unterstützungsbeziehung zwischen einer erfahrenen Führungskraft (MentorIn) und einer Nachwuchskraft (Mentee). Beide arbeiten als Mentoring-Tandem für eine befristete Zeit zusammen.

Cross-Mentoring

Cross-Mentoring erfolgt unternehmens- und organisationsübergreifend: Mentee und MentorIn aus unterschiedlichen Organisationen bilden für ein Jahr ein Tandem.

Wesentliches Element des Mentorings ist der regelmäßige Kontakt zwischen MentorIn und Mentee. Dieser kann aus persönlichen Treffen, Telefonaten oder schriftlichem Austausch bestehen.

Ansprechpartner

Marianna Schwarz

Tel.: +49 151 15344596

Email: innovation@afcea.de

AN DIE GESTALTER VON MORGEN

Wir bieten eine Plattform für den Austausch junger, aufstrebender Gestalter von morgen mit Führungspersönlichkeiten von heute.

MENTORING @



FÜR AFCEA EMERGING LEADERS

Aufstrebende, junge Führungskräfte im sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und -wissenschaftlichen Bereich

Baut auf den Erfahrungen der Mentoren auf, um die Herausforderungen der Zukunft angehen zu können.

Voraussetzungen

- Emerging Leaders (persönliche oder AFCEA Firmenmitglieder bis zum vollendeten 40. Lebensjahr)
- Primäre Tätigkeit im Bereich der Digitalisierung im sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und -wissenschaftlichen Bereich
- Ausgefülltes Bewerberformular und erfolgreiche Auswahl

Bitte bewerbe dich bis zum 31.03.2022 mit deiner persönlichen Zieldefinition!

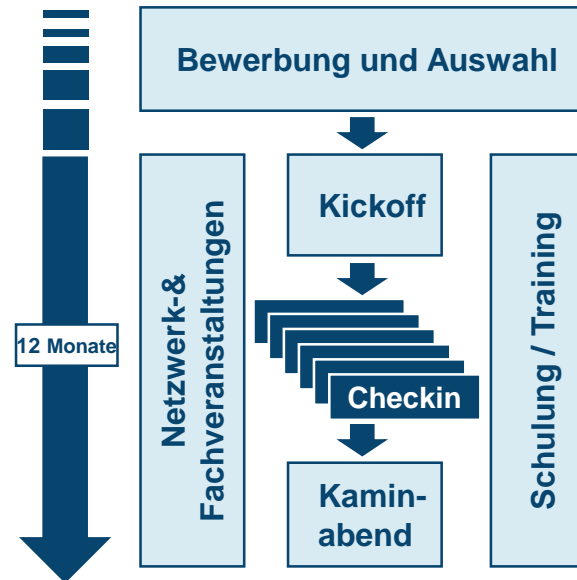
MentorInnen

- ausgewählte MentorInnen aus Wirtschaft, Forschung und dem Public Sector
- Cross-organisationale Zuteilung von Mentee – MentorIn
- stehen beratend zur Seite und unterstützen, Strategien zur Erreichung beruflicher und persönlicher Ziele zu entwickeln
- Geben kritisch-konstruktives Feedback zur Weiterentwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten

Deine Benefits

- Berufliche Weiterentwicklung
- Unterstützung in der persönlichen Zielerreichung
- Schnittstelle zwischen Industrie, Politik, Wissenschaft, Bw
- Einschätzung zur Person und Persönlichkeit durch Dritte
- Reflexion von Stärken und Schwächen
- Stärkung von Selbstbewusstsein, Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Zugriff auf MentorIn und Partizipation an Netzwerken
- Besseres Verständnis für andere Organisationen

Programm



Das erwartet Dich:

- 12 Monate persönliche Begleitung durch eine(n) zugewiesene(n) MentorIn
- Turnusmäßige Treffen / Checkins
- In Absprache weitere gemeinsame Aktivitäten
- Begleitende Aktivitäten, z.B.:
- Vortrag auf einer AFCEA-Veranstaltung durch den Mentee
- Teilnahme an Netzwerk- und Fachveranstaltungen
- Teilnahme an qualifizierten Trainings

Terminübersicht 2022/2023

| | |
|---------------------------|---|
| 15.04.22 | Bewerbungsschluss |
| bis 30.04.22 | Bekanntgabe Bewerberauswahl und MentorIn-Mentee-Tandems |
| 11.05.22 | Kickoff im Rahmen AFCEA Fachausstellung |
| 11.05.22 – 10.05.23 | Turnusmäßige persönliche Gespräche zwischen MentorIn und Mentee |
| vorauss. FA 2023 | Kaminabend zum Abschluss des Programms |
| zzgl. | Begleitende Aktivitäten |

