

Mentoring@AFCEA

AFCEA Bonn e.V. steht für einen offenen Informationsaustausch und die Förderung von Nachwuchskräften. Hierfür haben wir im Jahr 2022 ein Mentoring-Programm etabliert, um junge Talente in der Branche zu fördern und in ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung zu unterstützen. Dieses Programm möchten wir nun in die bereits fünfte Runde bringen!

Ausgewählte MentorInnen aus dem sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und wissenschaftlichen Umfeld begleiten aufstrebende, junge Führungskräfte einer anderen Organisation für ein Jahr und unterstützen sie in ihrer selbst definierten Zielerreichung.

Untermalt wird das kostenlose cross-organisationale Mentoring durch die Einbettung in das Netzwerk der [AFCEA Emerging Leaders](#). Werde Teil davon und treibe zahlreiche neue Ideen in der Sicherheits- und Verteidigungsbranche voran, knüpfe wertvolle Kontakte und konzipiere Veranstaltungen ...

Interesse geweckt? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Mentoring

Mentoring ist eine Beratungs- und Unterstützungsbeziehung zwischen einer erfahrenen Führungskraft (MentorIn) und einer Nachwuchskraft (Mentee). Beide arbeiten als Mentoring-Tandem für eine befristete Zeit zusammen.

Cross-Mentoring

Cross-Mentoring erfolgt unternehmens- und organisationsübergreifend: Mentee und MentorIn aus unterschiedlichen Organisationen bilden für ein Jahr ein Tandem.

Wesentliches Element des Mentorings ist der regelmäßige Kontakt zwischen MentorIn und Mentee. Dieser kann aus persönlichen Treffen, Telefonaten oder schriftlichem Austausch bestehen.

Ansprechpartner

Annika Harpering
Tel.: +49 160 94 90 1558
Email: mentoring@afcea.de

AN DIE GESTALTER VON MORGEN

Wir bieten eine Plattform für den Austausch junger, aufstrebender Gestalter von morgen mit Führungspersönlichkeiten von heute.

MENTORING @



FÜR AFCEA EMERGING LEADERS

Aufstrebende, junge Führungskräfte im sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und wissenschaftlichen Bereich

Baut auf den Erfahrungen der Mentoren auf, um die Herausforderungen der Zukunft angehen zu können.

Voraussetzungen

- Emerging Leader (persönliche oder AFCEA Firmenmitglieder, bis zum vollendeten 40. Lebensjahr)
- Primäre Tätigkeit im Bereich der Digitalisierung im sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und wissenschaftlichen Bereich
- Ausgefülltes Bewerberformular (inkl. aktuellem Lebenslauf)

Bitte bewirb dich bis zum 28.02.2026 mit deiner persönlichen Zieldefinition!

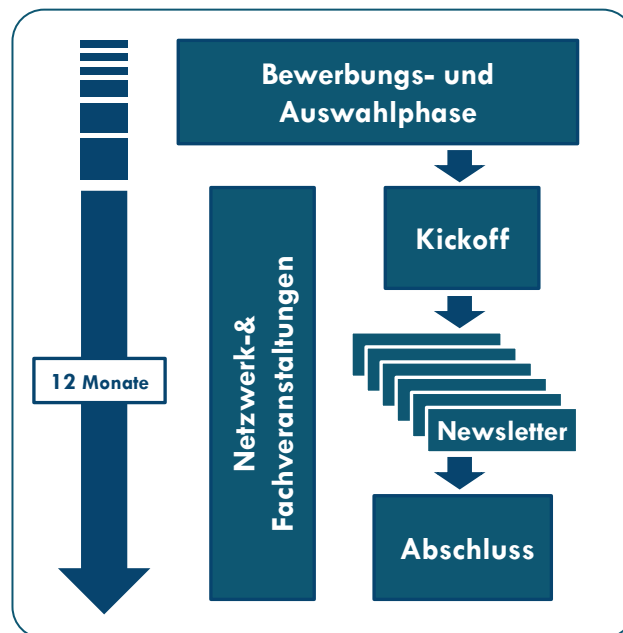
MentorInnen

- stammen aus der Rüstungswirtschaft, Forschung und dem Public Sector (Verteidigung)
- wählen die Mentees Cross-organisational aus
- stehen dem Mentee beratend zur Seite und unterstützen, Strategien zur Erreichung beruflicher und persönlicher Ziele zu entwickeln
- geben dem Mentee kritisch-konstruktives Feedback zur Weiterentwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten

Deine Benefits

- Berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- Unterstützung in der persönlichen Zielerreichung
- Einschätzung zur Person und Persönlichkeit durch Dritte
- Reflexion von Stärken und Schwächen
- Stärkung von Selbstbewusstsein, Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Zugriff auf MentorIn und Partizipation an Netzwerken
- Besseres Verständnis für andere Organisationen

Programm



Das erwartet Dich:

- 12 Monate persönliche Begleitung durch eine(n) zugewiesene(n) MentorIn
 - Regelmäßiger Austausch mit MentorIn
 - Begleitung via monatlicher Newsletter durch das AFCEA-Mentoring-Team
 - Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch mit den anderen Mentees
- In Absprache weitere gemeinsame und begleitende Aktivitäten

Terminübersicht 2026/2027

28.02.26	Bewerbungsschluss
bis 31.03.26	Bekanntgabe Bewerberauswahl und MentorIn-Mentee-Tandems
12.05.26	Kickoff im Rahmen AFCEA Fachaussstellung
13.05.26 – 24.05.27	Turnusmäßige persönliche Gespräche zwischen MentorIn und Mentee
25.05.27	Abschluss des Programms im Rahmen der AFCEA Fachaussstellung

